

Заведующий МБДОУ «Детский сад «Родничок»
Нововаршавского муниципального района
Омской области

_____ В.В. Сокоренко

«12» мая 2025 г.

Председатель представительного органа
МБДОУ «Детский сад «Родничок»

_____ В.А. Чичерова

«12» мая 2025 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №3
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ и ПРАВИЛАМ
внутреннего трудового распорядка
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад «Родничок»
Нововаршавского муниципального района Омской области**

**между работодателем и работниками
по решению социально-трудовых споров**

регистрационный № _____ от « ____ » _____ 2025г.

Начальник сектора
Межрайонного Управления
Министерства труда и социального развития
Омской области №8
Омской области _____ С.А. Денцель

Работодатель МБДОУ «Детский сад «Родничок» (далее – учреждение) в лице его представителя – заведующего Сокоренко В.В. и работники учреждения в лице их представителя – председателя представительного органа работников МБДОУ «Детский сад «Родничок» Чичерова В.А. заключили настоящее соглашение о ниже следующем:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Родничок» Нововаршавского муниципального района Омской области дополнить главу II **«Порядок прекращения трудового договора»** пунктом 2.5.:

По инициативе работодателя, на основании ст.264.1 ТК РФ не допускается расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 настоящего Кодекса).

2. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Родничок» Нововаршавского муниципального района Омской области дополнить главу III **«Основные права и обязанности работодателя»** пунктом 3.3.:

- работодатель имеет право на создание производственного совета; реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда; проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование), требовать соблюдения требований охраны труда.

3. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Родничок» Нововаршавского муниципального района Омской области дополнить главу VI **«Режим работы и время отдыха»**:

- пунктом 6.15.:

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Пунктом 6.16.:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Пунктом 6.22.:

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. При этом, день отдыха, указанный в части четвертой ст.153 ТК РФ по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

4. Все вносимые изменения распространяются на правоотношения возникшие с 12.05.2024 г.

Данное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора по регулированию социально-трудовых отношений на 2024-2027 г.г. между работодателем МБДОУ «Детский сад «Родничок» и работниками.